

ESF subsidie Duurzame Inzetbaarheid 2018-2019

Deze subsidieregeling richt zich op de bevordering van duurzame inzetbaarheid. Duurzaam inzetbaar zijn werknemers die nu en in de toekomst gezond, gemotiveerd, competent en productief aan het werk kunnen zijn.

Thema's en activiteiten waarop advies kan worden ingewonnen zijn:

1. Bevorderen van gezond en veilig werken, waaronder een gezondere leefstijl, het terugdringen van werkstress en ongewenst gedrag in de werksfeer.
2. Bevorderen van een leercultuur voor werknemers, waaronder erkennen van niet-bedrijfsspecifieke kennis en vaardigheden.
3. Stimuleren van interne mobiliteit van werkenden, het anticiperen op individuele ambities en ontwikkelmogelijkheden en het begeleiden van werknemers naar ondernemerschap.
4. Bevorderen van een flexibele werkcultuur waaronder het invoeren van flexibel arbeidstijdenmanagement.

Een project heeft tot doel de bevordering van duurzame inzetbaarheid van werkenden door:

- Het verkrijgen van advies met een implementatieplan
- Of het verkrijgen van begeleiding bij de implementatie van een advies, waaronder het in dialoog met de werkenden aanpassen van de organisatie van het werk.

Aanvraagcriteria ESF Duurzame Inzetbaarheid

Aan welke eisen moet het project voldoen om voor subsidie in aanmerking te komen? Hieronder een aantal criteria op een rij:

- Een project mag maximaal twaalf maanden duren. De looptijd van deze projectperiode start de dag na dagtekening van de subsidieverlening en eindigt twaalf maanden daarna.
- Bij de aanvraag aantonen dat er tenminste twee werknemers in dienst zijn.
- Om aan te tonen dat werknemers actief en aantoonbaar betrokken worden bij het project dient in het advies of eindverslag te worden opgenomen hoe het personeel betrokken is geweest.
- De aanvrager is in beginsel vrij in zijn keuze van adviseur. De deskundigheid van deze adviseur op het gebied van duurzame inzetbaarheid moet wel worden aangetoond.

- In de meeste gevallen gebeurt dit door het aanleveren van twee referenties van verschillende opdrachtgevers.
- Enkel de directe kosten van de adviseurs zijn subsidiabel. Deze kosten zijn gemaximeerd op € 100 per uur. Bijkomende kosten van de adviseur, zoals reis- en verblijfskosten, materiaalkosten, btw en verletkosten komen niet in aanmerking voor subsidie.
- Btw en kosten gemaakt ten behoeve van scholing worden niet meegenomen in de regeling.

Hoeveel is de subsidie?

De subsidie per project bedraagt maximaal 50 % van de projectkosten. Per aanvrager is de maximale hoogte van de subsidie vastgelegd en bedraagt € 12.500,-.

Wanneer aanvragen?

Aanvragen kunnen worden ingediend: van maandag 8 april t/m 12 april 2019

Aanvulling

- De adviseur kan of een advies uitbrengen of de opdrachtgever begeleiden bij implementatie van een advies. Dit leidt tot een adviesrapport of een activiteitenverslag.
- Er is een publiciteitsverplichting van toepassing.
- De projectkosten moeten tenminste € 12.000 (excl. BTW) bedragen

Notabene

Voor het Spectrumtraject 'Teameffectiviteit' hebben wij in 2016 succesvol ESF-subsidie aangevraagd en ontvangen. De subsidieverstrekker erkent hiermee dat de methodiek die wij met het Spectrumtraject® hanteren, bewezen bijdraagt aan de duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

Geïnteresseerd om hierover van gedachten te wisselen? Maak dan snel een afspraak met mij.

Wim Vrolijk
+31 6 54 903 580